



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม อำเภอโชฬาศัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่ กลุ่มบริหารงานอำนวยการ / วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม

๑. เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐ ยกระดับการ ดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โดยมีเกณฑ์การประเมิน ในด้านการป้องกันทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้มากำหนดเป็นคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม เพื่อเป็นแนวทางและยึดปฏิบัติได้

๒. ข้อเท็จจริง

โรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน โดยโรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคมได้ประกาศเจตจำนงว่าเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และความโปร่งใสประกาศการทุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน โรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคมและให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคมทุกคน ให้ปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพและความร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่นักเรียน และผู้ปกครองนักเรียน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชีเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน และลดโอกาสที่มีความเชื่อมโยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนโสตศึกษาได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้ส่งบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมและอบรมซักซ้อมความเข้าใจ ดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้

- การจัดทำคู่มือ
- การจัดการความรู้ (knowledge management) โดยการนำคู่มือ

ดังกล่าวมาถ่ายทอดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนโสตศึกษา

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อนจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนโสตศึกษา ในรอบ ๖ เดือน แรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้างในโรงเรียน	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือก โรงเรียนจัดซื้อหรือจัดหาพัสดุใน ร้านที่ตนเองรู้จักหรือ ร้านที่ตนเองคุ้นเคย รวมถึงร้านที่เป็นเครือญาติตัวเอง	๔	๔	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อหรือจัดหาพัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆของทางโรงเรียน	๔	๔	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทำทะเบียนควบคุมใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด

การลงชื่อเข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงกับ ความเป็นจริง	๔	๔	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ระบบสแกน ลายนิ้วมือ - มีสมุดคุมขออนุญาต ออกนอกพื้นที่
---	------------------------------------	---	---	---

๒.๕ การจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

โรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเป็นหน่วยงานภาครัฐที่รวมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตทุกรูป แบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรงค์และสร้างความตระหนัก การมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนให้ครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบหมายนโยบายของ ผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้า รับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่นำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการทุจริตการเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนโดยเฉพาะการให้บริการผู้ปกครองนักเรียนให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายของผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ



(นายนิรุต อุดมศักดิ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม

.....
.....
.....

ลงชื่อ



(นายชวณะ ทวีอุทิศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโชฬาศัยพิทยาคม