

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการโรงเรียนสุจริต โรงเรียนโชฬาลัยพิทยาคม
ตำบลโช้ อำเภอโชฬาลัย จังหวัดบึงกาฬ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2565 ไตรมาสที่ 2 และ 3 (มกราคม ถึง มิถุนายน 2565)

โรงเรียนโชฬาลัยพิทยาคมตำบลโชฬาลัย
อำเภอโชฬาลัย จังหวัดบึงกาฬ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการโรงเรียนสุจริต โรงเรียนโซ่พิสัยพิทยาคม ตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ไตรมาสที่ 2 และ 3 (มกราคม ถึง มิถุนายน 2565)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
1. การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ สุจริต	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จใน ชื่อสัตย์ การปฏิบัติงานตามแนวทาง ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดีมี คุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	มีการประกาศเจตจำนง จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ
2. การประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จใน การปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่ การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานบนเว็บไซต์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
3. การกล่าวคำปฏิญาณว่า “จะไม่ทุจริต” หน้าเสาธงในวันจันทร์	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการจัดกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณต่อต้านการทุจริตทุกสัปดาห์
4. การจัดอบรม PLC ให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน โสพิสัยพิทยาคม	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปรับให้มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการจัดอบรม PLC ให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน โสพิสัยพิทยาคม

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	ยังไม่ดำเนินการ
6. การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนโซ่พิสัยพิทยาคม	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนโซ่พิสัยพิทยาคมรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
7. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตสาธารณะ	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตน เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีความ ตระหนักและปฏิบัติหน้าทเป็นไป ตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
8. การนำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี 2565 ขึ้นเว็บไซต์	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนโซ่พิสัยพิทยาคม ร้อยละ 90.00	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	มีการนำข้อมูลเพื่อเปิดเผยเว็บไซต์ครบทุกองค์ประกอบ
9. การประชุมชี้แจงในการปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสฯ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนโซ่พิสัยพิทยาคม ร้อยละ 90.00	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	มีการประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ
10. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ประจำปีการศึกษา 2565	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี 2565	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่ประจำปีการศึกษา 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)	ผลการดำเนินงาน
11. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนว สร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ประชาชน รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ต่อต้าน การทุจริต	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อ สร้างการรับรู้	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคล ต้นแบบ	มี.ค. - ก.ย. 2565	มีการนิเทศติดตามโดยใช้การ นิเทศระยะไกลผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ที่มีความสะดวก รวดเร็วและได้ข้อมูล ครบถ้วน
12. การจัดทำและดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดย การมีส่วนร่วมของผู้บริการและผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อระบบบริการ จัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอ ข้อมูล)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรมสู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	มี.ค- ก.ย. 2565	อยู่ในระหว่างดำเนินการ