



คำสั่งโรงเรียนโชฬารพิสัยพิทยาคม

ที่ 107/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล
ตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกปีงบประมาณ และให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา 55 และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 มาตรา 39 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27 เรื่อง ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

1.1	นายชวนะ	ทวีอุทิศ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
1.2	นายนิรุต	อุดมศักดิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
1.3	นายธงไทย	ไชยคำภา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
1.4	นางสาวนันทกานต์	วัชรวิเศษโสภณ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
1.5	นายวิทยา	มูลเมือง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
1.6	นางสาวธารินี	มิ่งวงศ์	ครู คศ. 3 ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ	กรรมการ
1.7	นางพานิชย์	จันทจร	ผช.ผอ.กลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
1.8	นางอรุณี	วิชาทิพย์	ผช.ผอ.กลุ่มบริหารแผนนโยบาย และงบประมาณ	กรรมการ
1.9	นายเฉลิม	รัตนชัย	ผช.ผอ.กลุ่มบริหารทั่วไปและ กิจการนักเรียน	กรรมการ

1.10	นางสาววันรัฐ	สอนสิทธิ์	ผช.ผอ.กลุ่มบริหารบุคคลและ ธุรการ	กรรมการ
1.11	นายวรพล	เหมืองทอง	ครู ค.ศ.1	กรรมการและ เลขานุการ

- หน้าที่
1. ให้คำแนะนำปรึกษากับคณะกรรมการในการตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล
 2. ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย

2. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประกอบด้วย

2.1 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

1.	นางอรุณี	วิชาติตย์	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2.	นางสาววันรัฐ	สอนสิทธิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

2.2 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

1.	นางสาวฐิติรัตน์	นาพัง	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2.	นายสายันต์	ดวงอักษะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

2.3 กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

1.	นางสุภาพ	รัตนชัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวช่อเพชร	กองลี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

2.4 กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

1.	นางพานิชย์	จันทจร	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวอำไพ	จิตวิขาม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

2.5 กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

1.	นายอาทิตย์	ทิมินกุล	ครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวจันทิมา	อุดมศรี	ครู ค.ศ.1	กรรมการและเลขานุการ

2.6 กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี

1.	นางวาสนา	หากันได้	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2.	นางจรรยา	ศรีมังคละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

2.7 กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ

1.	นางสุพัตรา	รักชาติ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวพิชญ์สินี	สิงหา	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

2.8 กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา

1. นายเฉลิม	รัตนชัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
2. นายราชันย์	ทองเต็ม	ครู ค.ศ.1	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ 1. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ 1 การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ 1 ภาระงาน ได้รับมอบหมายให้
เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ 1 การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ 2 การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ครู 15 ตัวชี้วัด เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง / ระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

3. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของ
ผู้เรียน ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่คาดหวังเป็นไปตามระดับการปฏิบัติงาน
ที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

4. สรุปผลการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละเต็ม
กำลัง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



ลงชื่อ.....

(นายชวนะ ทวีอุทิศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโช่พิสัยพิทยาคม